

المركز  
الثقافي  
الإسلامي  
ليدسراين



Islamitisch  
Cultureel  
Centrum  
Leidsche Rijn

# Beleidsplan ICCLR 2020-2025

‘Focus op de toekomst’

## Inhoud

Inleiding.....	2
1 ICCLR.....	3
1.1 Algemeen nut van ICCLR .....	3
1.2 Missie.....	3
1.3 Visie .....	3
1.4 Doelstellingen.....	3
2 Strategie .....	4
2.1 Inhoudelijke strategie.....	4
2.2 Organisatorische strategie .....	4
2.3 Integrale strategie .....	5
3 De organisatie.....	6
3.1 De bestuurlijke structuur.....	6
3.2 De uitvoerende structuur.....	6
3.3 Juridische structuur ICCLR en ANBI .....	7
4 Communicatie en planning.....	8
4.1 ALV.....	8
4.2 Website .....	8
4.3 Mailing/WhatsApp .....	8
4.4 Informatiemateriaal .....	8
4.5 Planning.....	8
5 Financiën .....	9
5.1 Financieel kader .....	9
5.2 Uitgaven .....	9
5.3 Verantwoording.....	9
Colofon.....	10



## Inleiding

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**In de Naam van Allah, de Erbarmer, de Meest Barmhartige.**

Voor u ligt het beleidsplan 2020-2025 van het Islamitisch Cultureel Centrum Leidsche Rijn (ICCLR). In dit beleidsplan wordt de koers van ICCLR voor de komende jaren uiteengezet. Dit beleidsplan is geschreven voor alle betrokkenen van ICCLR. Tegelijk is het voor de organisatie een kader waarbinnen zij het beleid de komende jaren zal (laten) uitvoeren.

In de vorige periode (2016-2019) is vooral gewerkt aan de opbouw en inrichting van de locatie en vormgeving van het te volgen beleid. In dit beleidsplan wordt een vervolg en actualisatie gegeven van dit beleid. Maatschappelijke actuele thema's, kernwaarden en identiteit nemen hierin een belangrijke plaats. Aan de missie en visie is in de kern niets veranderd, immers dit zijn aspecten voor de lange termijn. De visie is wel compacter gemaakt zodat meer focus aangebracht kan worden. Met betrekking tot de strategie is vooral gekeken naar de actualisatie en behoefte van de huidige situatie en midden lange termijn. Hierbij zijn de strategische thema's "Onderwijs" en "Professionalisering" geactualiseerd en aangevuld met "Actief burgerschap & identiteit".

In dit plan wordt ook onderscheid gemaakt tussen "inhoud" en "organisatie" in de te behalen doelstellingen en de te volgen strategie. De inhoud heeft altijd een islamitische inslag en vraagt om een inhoudelijk kader. De organisatie daarentegen vraagt om ontwikkeling van de organisatie en het proces dat daaraan ten grondslag ligt.

## 1 ICCLR

### 1.1 Algemeen nut van ICCLR

In de eerste plaats is het ICCLR opgericht om de islamitische gemeenschap in Leidsche Rijn een plek te bieden waar zij aan hun religieuze behoeften kunnen voldoen. Daarnaast ontplooit ICCLR verschillende activiteiten die in een bredere religieuze dan wel maatschappelijke context kunnen worden geplaatst. Denk daarbij aan educatieve-, sociale-, culturele, sportieve-, recreatieve-, activiteiten-, charitatieve activiteiten en overige maatschappelijke activiteiten.

### 1.2 Missie

De missie van ICCLR luidt als volgt:

***“Het Islamitische Cultureel Centrum Leidsche Rijn faciliteert, ontwikkelt en inspireert.”***

In deze missie staan de termen gemeenschap, faciliteren, ontwikkeling en inspiratie centraal. Ontwikkeling binnen ICCLR staat voor educatie en groei op individueel- en organisatieniveau. Maar staat ook voor groei op sociaal maatschappelijk niveau als gemeenschap. ICCLR haalt haar inspiratie uit de Islam, de leden, de directe omgeving en haar stakeholders.

### 1.3 Visie

De visie is opgebouwd uit onderstaande kernwaarden:

- Kennis: Kennis is de voedingsbodem voor alle ontwikkeling in de samenleving.
- Ihsan (goed doen): Het gedrag van het individu en de gemeenschap als geheel.
- Verantwoordelijkheid : Verantwoordelijkheid jegens, zichzelf, derden, en de samenleving.

De visie van ICCLR luidt als volgt:

***“ICCLR is een inspirerende plek waarin ontwikkeling en groei voorop staan voor de mensen in Leidsche Rijn ongeacht geslacht, afkomst of leeftijd. Dit doet ICCLR door kennis te vergaren en te delen, door het juiste voorbeeld te geven door positief gedrag en attitude uit te stralen en de gemeenschap hierin meenemen. Ihsan en verantwoordelijkheid staan hierin centraal.”***

### 1.4 Doelstellingen

ICCLR is een thuis waar eenieder in de moslimgemeenschap de islam kan belijden op een respectvolle manier jegens elkander en de omgeving. Een thuis waarin ruimte is voor verschil en waar de dialoog wordt aangegaan met elkaar, de omwonende en de gemeenschap van Leidsche Rijn.

#### 1.4.1 Inhoudelijke doelstelling

De inhoudelijke doelstelling van ICCLR is gebaseerd op wat ICCLR wil bereiken door de activiteiten die zij verricht. Deze luidt dan ook als volgt;

***ICCLR organiseert activiteiten die ertoe leiden dat ICCLR binnen nu en 2025 een begrip is in de Leidsche Rijn gemeenschap dat staat voor actief burgerschap met een islamitische inslag en gesprekspartner is voor stakeholders in Utrecht en omgeving.***

#### 1.4.2 Organisatorische doelstelling

ICCLR wil een organisatie zijn waarin de taken en verantwoordelijkheden duidelijk belegd zijn en op basis van intrinsieke motivatie (door de vrijwilligers) worden uitgevoerd. De organisatorische doelstelling die hieruit gevormd wordt is:

***ICCLR is een zelfsturende organisatie waarin het voor eenieder duidelijk is wat zijn rollen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn en deze op een professionele manier uitvoert.***

## 2 Strategie

### 2.1 Inhoudelijke strategie

Voor de lange termijn onderscheid ICCLR een drietal inhoudelijke strategische thema's die zorgdragen voor het behalen van de eerdergenoemde doelstellingen. Deze strategische thema's zijn op hoofdlijnen als volgt vormgegeven:

#### 2.1.1 Professionalisering van de organisatie

Om de ambities en doelstellingen te realiseren is professionaliteit in uitvoering onontbeerlijk. Om op dit vlak te blijven ontwikkelen zijn reflecteren en evalueren onderdeel van een continu proces (PDCA)<sup>1</sup>.

#### 2.1.2 Duurzaam onderwijs

Onderwijs staat centraal binnen ICCLR. Dat betekent dat een goed doordacht onderwijsprogramma met een duurzaam karakter van groot belang is. ICCLR maakt zich sterk voor een onderwijsprogramma dat op de korte termijn voorziet in de behoefte van de gemeenschap, inspireert en daadwerkelijk tot zichtbare ontwikkelresultaten leidt.

#### 2.1.3 Actief burgerschap & Identiteit

Voor ICCLR geldt dat actief burgerschap draait om de bereidheid en het vermogen deel uit te maken van een gemeenschap en daar een actieve bijdrage aan te leveren. Participatie in de brede zin van de gemeenschap (de samenleving) en in de smalle zin van de gemeenschap (de islamitische gemeenschap van Leidsche Rijn e.o.). Onder identiteit verstaan wij de islamitische identiteit waarin waarden en respecteren van verschillen, omgaan met vrijheden en beperkingen en het zoeken naar de verbinding centraal staan.

### 2.2 Organisatorische strategie

De nieuwe organisatorische strategie heeft de focus gelegd op het verder inrichten en structureren van een robuuste zelfsturende organisatie. Hieraan parallel is een heldere structuur, beschrijven en volgen van processen en procedures en het borgen en bewaken van hetgeen besloten, noodzakelijk. Om dit te realiseren zijn de onderstaande aspecten van belang:

- Structuur van het bestuur
- Portefeuilles
- Processen & procedures

#### 2.2.1 Structuur van het bestuur

De uitgedachte structuur waarin gewerkt wordt met commissies en portefeuillehouders is helder. Een goed functionerend bestuur gedijt bij een zo evenwichtig mogelijk takenpakket tussen bestuursleden onderling. Om dit te bewerkstelligen zijn portefeuilles in het leven geroepen. De portefeuilles zijn de speerpunten en of strategische thema's van de organisatie en zijn gelinkt met de daarbijbehorende uitvoerende commissies. Elke bestuurslid heeft 1 of meerder portefeuilles en wordt gezien als portefeuillehouder van desbetreffende commissie. De operationele taken dienen zoveel mogelijk gedelegeerd te worden aan de commissies.

<sup>1</sup> Het ICCLR maakt gebruik van de PDCA-methode





## 3 De organisatie

### 3.1 De bestuurlijke structuur.

Het bestuurlijke bestuur bestaat uit het dagelijksbestuur en de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De taken van het bestuur laten zich als volgt omschrijven:

- Het geven van leiding aan de dagelijkse gang van zaken.
- Het opstellen van beleid.
- Erop toezien dat beleid wordt uitgevoerd.
- Het organiseren van de ALV

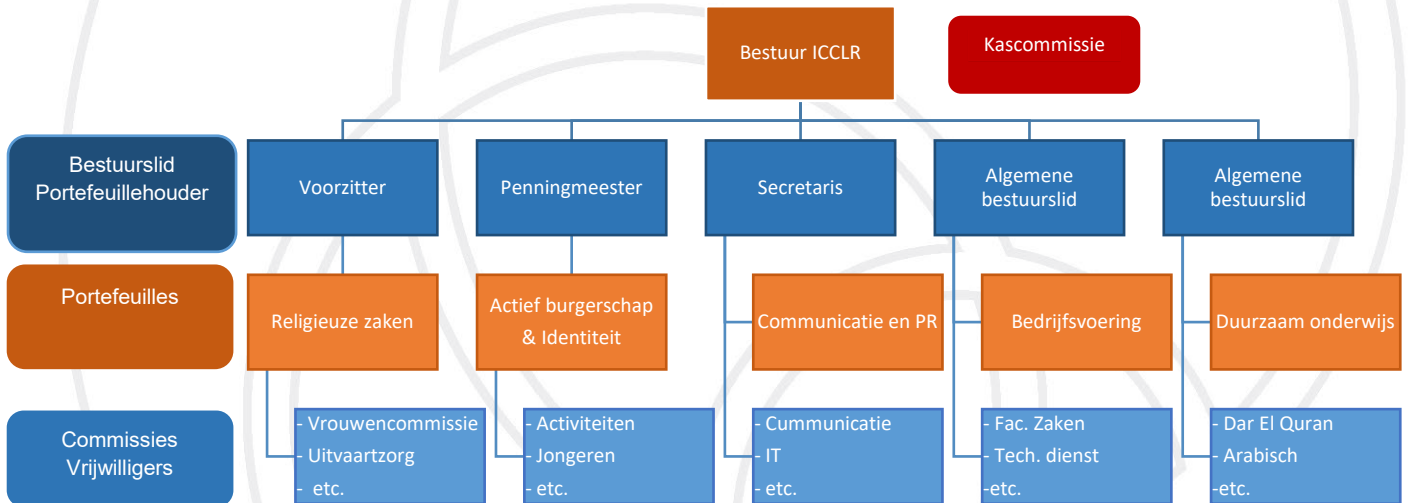
### 3.2 De uitvoerende structuur.

Dit is dat deel binnen ICCLR dat zich bezighoudt met het door de bestuurlijke structuur vastgestelde doelen. Hieraan worden taken gekoppeld die voortkomen uit de concrete uitwerkingen van de eerdergenoemde doelstellingen. Het uitvoerde bestuur bestaat uit 4 lagen, te weten:

- Het bestuur
- Portefeuillehouders
- Commissies
- Vrijwilligers

De uitvoerende structuur is vormgegeven aan de hand van 5 portefeuilles en meerdere commissies.

In onderstaand organigram wordt weergegeven hoe ICCLR zich heeft georganiseerd.



#### 3.2.1 Portefeuilles

##### *Religieuze zaken*

ICCLR heeft een islamitische grondslag en de islam is de verbindende factor naar de leden. Hiermee is ook het belang van dit fenomeen aangegeven. In deze portefeuille gaat het niet alleen om de theologische inhoud maar vooral om het beleid daar omheen. De voorzitter is belast met dit onderwerp. Immers het is niet zomaar een asset, het is het hart van de vereniging. Hij coördineert, toetst en bewaakt de activiteiten die direct of indirect met dit onderwerp te maken hebben inclusief de uitvaartzorg. Daarnaast toetst en bewaakt hij de interne en externe sprekers t.a.v. imago schade.

Dit kan portefeuille overstijgend zijn. Daarnaast is hij ook namens het bestuur de HR verantwoordelijke.

#### *Actief burgerschap & Identiteit*

De activiteiten hieromtrent zijn vaak actueel van aard. Veelal moeten er zaken georganiseerd worden waar variabele budgetten voor nodig zijn. De Penningmeester is in dit geval de aangewezen persoon.

#### *Communicatie en PR*

De secretaris dient van huis uit goede communicatieve vaardigheden te bezitten. Hij is de spreekbuis namens het bestuur en de vereniging (in samenwerking met de voorzitter). Communicatie en PR is dan ook het best belegd bij de secretaris.

#### *Bedrijfsvoering*

ICCLR is een instelling met een eigen accommodatie en faciliteiten. Dit vraagt om een goede exploitatie van gebruik, coördinatie, onderhoud en beheer van deze accommodatie. Deze bestuurslid heeft affiniteit met dit onderwerp, een dienstverlener in hart en nieren. Leidinggevende (coördinatie, delegeren, etc.) competenties in verschillende stijlen zijn voor deze functie onontbeerlijk.

#### *Duurzaam onderwijs*

Omdat duurzaam onderwijs zo belangrijk is kan dit onderwerp niet zomaar ergens weggeschoven worden onder een commissie. Het verdient de volle aandacht van het bestuur. Didactiek en pedagogiek zijn hierin uiterst belangrijk. Denk ook aan nieuwe vormen van onderwijs en hoe deze te integreren binnen ICCLR. Maar ook hoe om te gaan met veiligheid, gedrag (pesten) en individuele aandacht voor het kind/cursist.

### 3.2.2 Commissies

Commissies worden ingezet om bepaalde, duidelijk omkaderde en herkenbare onderdelen van het werk op zich te nemen. Het instellen van commissies geschiedt via het bestuur. ICCLR onderscheidt twee soorten commissies namelijk:

1. Een vaste commissie. Deze maken blijvend deel uit van de verenigingsstructuur. Binnen iedere vereniging is de kascommissie een vaste commissie, omdat die ook door de wet verplicht is. Daarnaast zijn er een aantal commissies die een directe relatie hebben met de strategische thema's en derhalve ook tot de vaste commissie gerekend worden.
2. De overige commissies worden tijdelijke of ad hoc commissies genoemd, omdat een ALV deze in het leven kan roepen of op kan heffen. Zij hebben in principe een specifieke en tijdelijke opdracht. Voorbeelden hiervan zijn een adviescommissie en wervingscommissie.

Per commissie wordt een commissieplan geschreven wat een afgeleide is van dit beleidsplan. In dit commissie plan staan de concrete doelstellingen per commissie SMART geformuleerd. Per plan wordt een activiteitenplan ingediend.

### 3.3 Juridische structuur ICCLR en ANBI

ICCLR heeft sinds 2013 de ANBI-status. De ANBI-status wil zeggen dat de Belastingdienst ICCLR erkent als een Algemeen Nut Beogende Instelling. De juridische structuur van ICCLR is de rechtspersoon "Vereniging". De leden betalen contributie om de vereniging draaiend te houden. Leden hebben invloed op het beleid van de vereniging via de algemene (leden)vergadering (ALV). Ook legt het bestuur verantwoording af over het financieel beheer en wordt het bestuur ter zake gedechargeerd na controle (door een accountant of een kascommissie).



## 4 Communicatie en planning

### 4.1 ALV

Het bestuur is verantwoordelijk voor zowel de interne als de externe communicatie vanuit ICCLR. Het bestuur zal waar nodig gebruik maken van woordvoerders om het beleid van ICCLR toe te lichten dan wel ontwikkelingen binnen de vereniging te communiceren. Daar waar nodig zullen ook bijeenkomsten georganiseerd worden voor andere stakeholders. Jaarlijks organiseert het bestuur een ALV (Algemene leden vergadering) waarin verantwoording wordt afgelegd over de financiën en de bereikte doelen.

### 4.2 Website

Op de website is informatie te vinden over het activiteitenprogramma, actuele mededelingen en de verantwoordelijke vrijwilligers. Het is tevens mogelijk om online donateur te worden. De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

### 4.3 Mailing/WhatsApp

Het bestuur houdt haar leden en stakeholders regelmatig op de hoogte via mail en WhatsApp. Dit zijn effectieve en voordelige manieren om snel en alle leden en donateurs te bereiken. Zo bestaat er voor elke portefeuille dan wel commissie een apart mailadres zodat direct met de desbetreffende verantwoordelijke kan worden gecommuniceerd.

### 4.4 Informatiemateriaal

ICCLR wil minimaal investeren in overheadkosten. Dat betekent dat er nagenoeg geen fysiek foldermateriaal wordt ontwikkeld. De communicatie verloopt grotendeels digitaal. Voor bepaalde projecten of activiteiten wordt gericht materiaal ontwikkeld, waarvoor meestal een bijdrage gevraagd wordt van de donateurs of een sponsor gezocht wordt.

### 4.5 Planning

Om de strategie te ondersteunen en de beoogde doelstellingen te realiseren is een planning onontbeerlijk. De plannen van de verschillende commissies dienen dan ook op tijd ingediend te worden zodat gekeken kan worden naar financiën en capaciteit (zowel in personele als in ruimtelijke capaciteit). ICCLR streeft ernaar dat alle commissieplannen voor 1 december 2019 worden ingediend. Aanpassingen op deze plannen gedurende de looptijd van dit beleidsplan dienen ook jaarlijkse voor 1 december te worden ingediend. Hierdoor kan een goed proces van de PDCA-cyclus doorlopen worden en kunnen budgetten van tevoren gealloceerd worden. Parallel daaraan wordt een integrale planning opgesteld van alle activiteiten uit de verschillende commissie plannen.

## 5 Financiën

### 5.1 Financieel kader

ICCLR is en wordt volledig gefinancierd door haar leden. Daarnaast genereert ICCLR financiële middelen vanuit activiteiten die haar leden organiseren. ICCLR besteedt al het geld direct of indirect aan ICCLR en voert een zorgvuldig en overwogen financieel beleid vanuit het bewustzijn dat de donaties gemeenschappelijk geld betreft. Een zorgvuldig en verantwoordelijk financieel beleid betekent ook dat iedere euro terug te vinden moet zijn. Het financieel overzicht van ICCLR is vanaf 2013 volledig openbaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 juni en is te vinden op de ICCLR-website.

Daar ICCLR zelfvoorzienend wil zijn vraagt het haar leden om een periodiek vastgesteld bedrag. Dit bedrag wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit geld wordt hoofdzakelijk gebruikt voor de vaste lasten en reguliere activiteiten. De opbrengsten vanuit de onderwijskundige activiteiten komen volledig ten goede van het onderwijsprogramma. Het komt erop neer dat het onderwijs zelf een sluitende begroting kent.

### 5.2 Uitgaven

De kosten zijn voornamelijk constant van aard en hierdoor overzichtelijk en beheersbaar. De maandelijkse kosten bestaan o.a. uit:

- Salariskosten (Imam)
- Energie- en water
- Vaste onderhoud (o.a. schoonmaak)
- Verzekeringen
- Telecommunicatie (internet en telefoon)

### 5.3 Verantwoording

Jaarlijks wordt aan het eind van een boekjaar een begroting opgesteld voor de te verwachten operationele kosten voor het aankomend boekjaar. ICCLR spant zich in om de kosten zo laag mogelijk te houden zonder de doelen van ICCLR te compromitteren.

Voor het bestuur staat integriteit en toewijding hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. Daarnaast wordt van bestuursleden, leden van de kascommissie en van vrijwilligers die een rol gaan vervullen bij onderwijzen van kinderen, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) geëist. Verder wordt gestreefd naar het zoveel mogelijk zitting nemen van vrijwilligers in 1 commissie zodat er geen tegenstrijdige belangen kunnen ontstaan binnen meerdere commissies.



## Colofon

Auteur(s) : ICCLR  
Datum : Januari 2020  
Versie : V-1  
Status : Definitief - publiek

ICCLR, Utrecht. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, fysiek (hardkopie) opgeslagen of in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door kopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaand schriftelijk toestemming van de uitgever (Bestuur ICCLR).